



PERSONAL LABORAL

ANEXO III

ANIMADOR COMUNITARIO

3.1. – Número de plazas y características:

- Número: 1.
- Escala: administración especial.
- Subgrupo A2.
- Plaza: 2.6.16.

3.2. – Requisitos específicos:

– Título de grado, diplomatura universitaria, o equivalente en: Pedagogía; Psicología; Sociología; Educación Social; maestro especialidad de audición y lenguaje, especialidad de Educación Especial, especialidad de Educación Infantil, especialidad de Educación Primaria; Trabajo Social; Psicopedagogía, o cualquier otro de similar contenido.

3.3. – Ejercicios: serán dos, ambos de carácter obligatorio y eliminatorio:

– Primer ejercicio: consistirá en desarrollar por escrito, durante un tiempo máximo de dos horas, tres temas extraídos al azar, inmediatamente antes del comienzo del ejercicio, uno del grupo primero de materias comunes y dos del grupo segundo de materias específicas.

En esta prueba se valorarán los conocimientos sobre los temas expuestos, la claridad y orden de ideas, la facilidad de exposición escrita, la aportación personal del aspirante y su capacidad de síntesis.

– Segundo ejercicio: consistirá en la resolución de uno o varios supuestos prácticos, relacionados con las materias específicas del temario, que será propuesto por el tribunal inmediatamente antes del comienzo del ejercicio y resuelto en el tiempo y forma que el mismo determine.

En este ejercicio se valorarán fundamentalmente los conocimientos, capacidad de raciocinio, sistemática en el planteamiento y formulación de conclusiones.

3.4. – Programa de temas:

BLOQUE I. – MATERIAS COMUNES.

Tema 1. – La Constitución Española de 1978. Características y estructura. Derechos y deberes fundamentales. El Tribunal Constitucional y el Defensor del Pueblo.

Tema 2. – La Unión Europea: origen y evolución. Instituciones comunitarias, organización y competencias. Las fuentes del derecho comunitario europeo. Derecho originario y derivado: reglamentos, directivas, decisiones, recomendaciones y dictámenes. Otras fuentes. Las relaciones entre el derecho comunitario y el ordenamiento jurídico de los estados miembros.

Tema 3. – La Corona: significado y funciones. Las Cortes Generales: composición, atribuciones y funcionamiento. El Poder Judicial: organización judicial española.

Tema 4. – El Gobierno y la administración. El Gobierno: nombramiento, cese, composición y funciones. La Administración General del Estado: organización.



Tema 5. – La organización territorial del Estado. Las comunidades autónomas. El sistema de distribución competencial.

Tema 6. – Régimen local español. Clases de entes locales. Principios constitucionales y regulación jurídica. La provincia. Configuración constitucional y legal. Organización: órganos básicos y complementarios. Régimen de competencias.

Tema 7. – El sector público. Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Sector público institucional.

Tema 8. – Procedimiento administrativo común. Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Fases: iniciación, ordenación, instrucción y terminación. La obligación de resolver. El silencio administrativo. La administración electrónica.

Tema 9. – La administración electrónica. El acceso electrónico de los ciudadanos a los servicios públicos. Derechos de los ciudadanos. Gestión electrónica de los procedimientos administrativos.

Tema 10. – Los contratos del sector público. Normativa aplicable. Tipos de contratos. Expediente de contratación, pliego de cláusulas administrativas particulares y de prescripciones técnicas.

Tema 11. – Personal al servicio de las administraciones públicas. Derechos y deberes. Prevención de riesgos laborales. Principio de igualdad en el empleo público. El protocolo de prevención de la violencia ocupacional en la Diputación de Burgos. El protocolo de prevención de acoso en la Diputación de Burgos.

Tema 12. – La transparencia de la actividad pública. El derecho de acceso a la información pública. La protección de los datos de carácter personal.

BLOQUE II. – MATERIAS ESPECÍFICAS.

Tema 13. – Marco jurídico de los Servicios Sociales. Los Servicios Sociales en la Constitución. Servicios Sociales en la Ley reguladora de Bases de Régimen Local.

Tema 14. – La Ley de Servicios Sociales de Castilla y León: principios de actuación. Estructura organizativa. Competencias de la administración regional y de las entidades. Transferencias y delegación de competencias.

Tema 15. – Regulación del Sistema de Acción Social de Castilla y León. Aspectos generales. Plan concertado para el desarrollo de prestaciones básicas de servicios sociales en las corporaciones locales.

Tema 16. – Los servicios sociales básicos: objetivos y prestaciones. Los centros de acción social. Ámbito territorial y poblacional: organización, estructura y dotación técnica. El equipo de acción social.

Tema 17. – Los servicios sociales específicos: marco conceptual. Objetivos y prestaciones. Áreas de actuación. Recursos y centros.

Tema 18. – Servicio de información, orientación y asesoramiento, servicios de apoyo a la familia y convivencia: marco conceptual. Servicio de animación comunitaria. Los profesionales de la animación comunitaria



Tema 19. – El proceso de la planificación: metodología y fases. Definición de objetivos. Condiciones y formulación de los objetivos. Tipo de objetivos. Objetivos, contenidos y actividades. Recursos técnicos de la planificación.

Tema 20. – La programación en los centros de acción social. Condiciones previas. Requisitos básicos para la elaboración de proyectos. Metodología: plan, programa y proyectos. Presentación de programas y proyectos de tipo social. Ficha de objetivos operativos. Estructuración de recursos. Presupuestos.

Tema 21. – El proceso de ejecución. Análisis conceptual. Fases del proceso. Recursos técnicos de ejecución.

Tema 22. – Evaluación de programas. Seguimiento y control. Metodología del proceso de evaluación. Modelos y técnicas de evaluación. La memoria anual: características, estructura y modelo de realización.

Tema 23. – El control de calidad en los servicios sociales y sus objetivos. Fases del proceso. Recursos técnicos de ejecución.

Tema 24. – El grupo humano. Formación y desarrollo de los grupos: fases. Status, roles y normas. Tipos de roles. Grupos primarios y secundarios. Grupos formales e informales. Características diferenciadoras de los grupos que trabajan bien y mal. Factores de la productividad del grupo.

Tema 25. – El cambio social y sus agentes: técnicos, ideológicos, económicos, políticos y sociales. El cambio social en España: desarrollo económico, desarrollo político y modernización social.

Tema 26. – El proceso de socialización y el cambio social. Conflictos y cambio. Movilidad y cambios sociales. Agentes del cambio social: técnicos, ideológicos, económicos, políticos y sociales.

Tema 27. – Sociología de la familia: conceptos fundamentales. Tipos históricos de familia. El cambio social en el matrimonio y en la familia. Matrimonio y familia en el desarrollo de la sociedad contemporánea.

Tema 28. – La dimensión social de la educación. Las funciones sociales de la educación. Las relaciones escuela-familia. Dificultades y mecanismos de coordinación escuela-familia.

Tema 29. – Personalidad: concepto y estructura (factores biológicos o somáticos y factores sociales). Temperamento, carácter y personalidad.

Tema 30. – Esquema de motivación de la conducta. Teorías de la motivación. Conducta motivada y conducta frustrada. El yo y los mecanismos de defensa.

Tema 31. – Las actitudes: concepto, características, componentes, fuentes, cambios y medida.

Tema 32. – Las comunicaciones y la información. Psicología de los canales de comunicación. Clases de comunicaciones. Estudio de las redes de comunicación. Teoría de la información.



Tema 33. – Las estructuras formales de los grupos. El liderazgo como función. La autoridad del líder. Análisis de los diferentes estilos de liderazgo. La estructura informal de los grupos: estructuras latentes. El test sociométrico. El sociograma: formas simple, cuadrática y cúbica.

Tema 34. – Cohesión y disociación de los grupos: concepto, factores socio-afectivos y socio-operativos. Las tensiones internas y las conductas desviacionistas.

Tema 35. – Las técnicas de grupo: concepto. Tipos de técnicas: de participación, de análisis de proceso, de evaluación y correctivas.

Tema 36. – Las reuniones. Elementos a tener en cuenta en una reunión, su preparación, sus condiciones y desarrollo. Evaluación de las reuniones.

Tema 37. – La comunidad. Elementos que la configuran. Agentes de desarrollo comunitario. El desarrollo comunitario. Orígenes. Metodología sistemática y coordinada. Las necesidades y la demanda social. Tipología de la necesidad social.

Tema 38. – El clima laboral I: satisfacción y moral de trabajo. Teorías sobre la satisfacción laboral: teoría de la motivación. Teoría de la satisfacción de necesidades. Teoría del grupo de referencia. Satisfacción laboral y rendimiento.

Tema 39. – El clima laboral II: factores que influyen en la satisfacción laboral. La moral laboral: concepto y síntomas. Condiciones favorecedoras de la moral alta. Factores psicológicos que influyen en la investigación de la moral de los grupos. La medida de la moral de trabajo.

Tema 40. – Fomento del asociacionismo. Aspectos legales. Tramitación. El papel del asociacionismo en la prevención. Funciones y tareas del animador sociocomunitario.

Tema 41. – El diagnóstico social. Marco conceptual. El diagnóstico social desde el paradigma ecológico. Variables que influyen en el diagnóstico social. El modelo de investigación del diagnóstico social. Diagnóstico del modelo de comportamiento humano.

Tema 42. – Selección y formulación del problema en un proyecto de investigación Social. La teoría de la investigación y su operacionalización. El modelo conceptual. Las fases del proceso de investigación social.

Tema 43. – La encuesta: concepto, tipos, técnica y desarrollo. La entrevista: concepto, preparación y desarrollo. Tipos de entrevista.

Tema 44. – Análisis de datos: operaciones previas (categorización, codificación y tabulación). Descripción, análisis y tipificación de datos. Técnicas gráficas de presentación de resultados. Interpretación de resultados. Relación de los resultados con la teoría e hipótesis. Informe de la investigación. Conclusiones y posibilidades.

Tema 45. – La estadística: concepto y terminología fundamental. Los hechos observables: atributos, variables y presentación de los datos.

Tema 46. – El voluntariado social en la acción comunitaria: captación, formación y seguimiento. Papel del voluntariado en los proyectos sociales.

Tema 47. – Los centros de información y documentación como elementos de dinamización y desarrollo comunitario. Fuentes de información. Los medios de comunicación social. Otros recursos.



Tema 48. – Aportaciones de la animación comunitaria en los programas de exclusión social.

Tema 49. – El desarrollo local. Teoría del desarrollo. Estrategias. La implicación de la población y las instituciones.

Tema 50. – La formación de personal: finalidad. Necesidades de formación. Las acciones de formación planteadas como inversión amortizable. Niveles, medios y criterios de eficacia de la formación. Formación de formadores: definición y objetivos. Elaboración de programas de formación. Diseño de acciones formativas.

Tema 51. – La inmigración política y económica. Evolución histórica y sus causas. Su incidencia en la sociedad y problemas de su integración. Programas específicos para estos colectivos, en el área asistencial, cultural y de animación comunitaria.

Tema 52. – Recursos económicos para la financiación de los servicios sociales: del Estado, de la administración territorial y de las entidades locales. La aplicación de precios públicos en la financiación de los servicios sociales.

Tema 53. – Animación socioeducativa. Análisis conceptual. Destinatarios. Metodología y didáctica en la animación socioeducativa. Planificación educativa desde un entorno vivencial.

Tema 54. – El animador sociocomunitario. Perfil de su profesión y diferencia con otras profesiones afines. Funciones específicas. Su papel como líder grupal.

Tema 55. – La cooperación internacional al desarrollo: globalización, desarrollo humano y estrategias de lucha contra la pobreza. Los agentes públicos y privados en la cooperación al desarrollo. Los proyectos de cooperación al desarrollo. La cooperación al desarrollo en Castilla y León.

Tema 56. – La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Castilla y León. La comisión interconsejerías para la igualdad entre mujeres y hombres y el consejo regional de la mujer en Castilla y León. El plan integral de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Castilla y León. El plan de acción regional contra la violencia doméstica.

Tema 57. – Normativa en materia de drogodependencia en Castilla y León. Estrategias para la educación preventiva

Tema 58. – Ley de Atención y Protección a las Personas Mayores de Castilla y León.

Tema 59. – Ley de Promoción, Atención y Protección a la Infancia en Castilla y León.

Tema 60. – La Ley de Igualdad de Oportunidades, No Discriminación y Accesibilidad Universal de las Personas con Discapacidad.

3.5. – Si con posterioridad a la aprobación de las bases específicas se modificara la normativa incluida en los correspondientes programas o temarios, las referencias en los mismos contenidas se entenderán referidas a la normativa que en cada momento resulte de aplicación.

* * *